



PAS-001-2382003

Seat No. _____

M. S. W. (Sem. II) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

August / September - 2020

Human Resource Management : Paper - X

(New Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 2382003

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ નિંબધાત્મક પ્રશ્નનો જવાબ આપો : (કોઈ પણ એક) ૧૦
(૧) માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી, માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર વર્ણવો.
(૨) માનવ સંસાધન આયોજન સવિસ્તાર સમજાવો.
- ૨ નિંબધાત્મક પ્રશ્નનો જવાબ આપો : (કોઈ પણ એક) ૧૦
(૧) કર્મચારી ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો જણાવી, ભરતીના અવરોધક પરિબલો સ્પષ્ટ કરો.
(૨) અસંગઠિત મજૂરોની સમસ્યાઓ વર્ણવો.
- ૩ નિંબધાત્મક પ્રશ્નનો જવાબ આપો : (કોઈ પણ એક) ૧૦
(૧) કામગીરી મૂલ્યાંકનનો ખ્યાલ સમજાવી, કામગીરી મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ સ્પષ્ટ કરો.
(૨) SWOT વિશ્લેષણ સવિસ્તાર સમજાવો.
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ પાંચ) ૨૫
(૧) માનવ સંસાધન સંચાલન સામેના પડકારો.
(૨) ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે સમાજકાર્યકરની ભૂમિકા.
(૩) કર્મચારી તાલીમથી થતા ફાયદાઓ.
(૪) કામગીરી મૂલ્યાંકનના હેતુઓ અને મર્યાદાઓ.
(૫) માનવ સંબંધો અને ઔદ્યોગિક સંબંધો.
(૬) 5-‘S’ હાઉસકીર્પીંગ.
(૭) યોગ્યતા માપનના ઉદ્દેશો અને પદ્ધતિઓ.

- ૫ એક-બે વાક્યોમાં જવાબ આપો : (કોઈ પણ પાંચ) ૧૫
- (૧) કર્મચારીને મળતા નાણાકીય લાભો જણાવો.
 - (૨) માનવ સંસાધન સંચાલનના ઉદ્દેશ્યો જણાવો.
 - (૩) યુનાઈટેડ નેશનલ ઓર્ગેનાઈઝેશનની અસરો જણાવો.
 - (૪) સંગઠિત ક્ષેત્રના મજૂરોની લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
 - (૫) કર્મચારી બઢતીના કારણો જણાવો.
 - (૬) અપકર્ષ સમજાવો.
 - (૭) માનવ સંસાધન સંચાલનની મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ જણાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Give the essay type answer : (Any One) 10
 - (1) Give the meaning of HRM. Explain scopes of its.
 - (2) Explain the human resource planning in detail.
- 2 Give the essay type answer : (Any One) 10
 - (1) Mention the sources of employee recruitment. Define the obstructive factors of recruitment.
 - (2) Describe the problems of unorganized sector workers.
- 3 Give the essay type answer : (Any One) 10
 - (1) Explain the concept of performance appraisal. Define the methods of its.
 - (2) Explain the SWOT analysis in detail.
- 4 Write short notes : (Any Five) 25
 - (1) Challenges of HRM.
 - (2) Role of social worker in the field of industry.
 - (3) Benefits due to employee training.
 - (4) Objectives and limitations of performance appraisal.
 - (5) Human relations and Industry relations.
 - (6) 5-'S' Housekeeping.
 - (7) Objectives and methods of competency mapping.

5 Give the answer in one - two sentences : (Any **Five**) **15**

- (1) Define the employee financial perks.
 - (2) Mention the objectives of HRM.
 - (3) Mention the effects of UNO.
 - (4) Mention the characteristics of organized sectors labour.
 - (5) Define the causes of employee promotion.
 - (6) Explain the demotion.
 - (7) Mention the evolution methods of HRM.
-